



مبادرة
الإصلاح
العربي



أسباب فشل سياسات تشغيل الشباب في المغرب

إسماعيل أيت باسو

عن الكاتب

إسماعيل أيت باسو، باحث دكتوراه في علم الاجتماع والأنثولوجيا - جامعة محمد الخامس بالرباط، المغرب

© 2023 مبادرة الإصلاح العربي | جميع الحقوق محفوظة.



يسمح هذا الترخيص للقائمين بإعادة الاستخدام بتوزيع المواد وإعادة دمجها وتكييفها والبناء عليها بأي وسيط أو تنسيق لأغراض غير تجارية فقط، طالما يتم الإسناد إلى المنشئ. إذا قمت بإعادة مزج المواد أو تكييفها أو البناء عليها، فيجب عليك ترخيص المواد المعدلة بموجب شروط مماثلة.

الصورة: الدار البيضاء، المغرب - © issamelhafti@

شباط / فبراير 2023

مقدمة

الفئات العمرية الأخرى ليس ظرفياً، بل هيكلية في المغرب⁵.

يمكن أن يفسح هذا الواقع المجال لتوالي ردود فعل الحركات الاحتجاجية⁶، والتي تعتبر فئة الشباب من أهم الفئات القائمة بها، واستمرار الاحتقان الاجتماعي الذي سيواجه الحكومة الحالية، إن لم توفر حلولاً واقعية لمشكلة التشغيل في المغرب، لا سيما وأن هذه الاحتجاجات لا ينظمها قانون التجمعات العمومية، وإنما «الحق المكتسب» في احتلال الفضاء العمومي الذي ظهر في التسعينيات؛ إذ لا يسمح الفصل 11 من هذا القانون بالتظاهر إلا للتنظيمات القانونية، شرط طلب تصريح مسبق من السلطات⁷. تبعاً لذلك يمكن القول إن برامج التشغيل المعتمدة مؤقتة وغير مستدامة، وأظهرت ضعف نجاعتها من حيث الإدماج الاقتصادي للشباب، وعدم شمولها جميع الشباب أو استجابتها لاحتياجاتهم وتطلعاتهم المهنية. فضلاً عن ذلك، فهي لا تؤمن الحماية الاجتماعية بالشكل الكافي والفعال والشامل كما يجب. رغم أن تنفيذها من المنظمات الدولية يعتقدونها كذلك.

لماذا يفضل الشباب القطاع العام؟

تؤكد مجموعة من الشباب العاطلين عن العمل الذين أجرينا معهم مقابلات فردية وجماعية خلال شهر تموز/يوليو 2022، رغبتهم في الولوج إلى الوظيفة العمومية عوضاً عن القطاع الخاص، نظراً للامتيازات المادية والاستقرار الوظيفي الذي يوفره القطاع العام، من قبيل عقود عمل غير محدد الأجل، والمنح والتعويضات العائلية، ونظام الأجور والخدمات الاجتماعية التي تقدمها الإدارات لموظفيها، إضافة إلى ما توفره مؤسسات الأعمال الاجتماعية التابعة لكل قطاع على حدة من الإعانات المباشرة للموظفين الذين يساعدون أفراد أسرهم من ذوي الإعاقة، والمصابين بأمراض مزمنة، وتسهيلات مالية في الحصول على السكن... إلخ. بينما تصعب المراهنة على القطاع الخاص لكونه «غالباً ما يركز على الجشع

رغم أهمية برامج التشغيل التي تقوم بها الدولة المغربية، والمعدّة لتوفير فرص عمل لفئات الشباب، إلا أن هذه الفئات لا تزال تعاني نسب بطالة مرتفعة. إن بعض هذه البرامج المعدّة لتعزيز تشغيل الشباب وحاملي الشهادات، مثل برنامج إدماج، وبرنامج تأهيل، وبرنامج تحفيز، والتي وعدت بتجاوز سقف 100 ألف إدماج سنوياً¹، لم تساهم في خفض معدلات البطالة العامة وفي صفوف هذه الفئة بالتحديد. كما أن تباين الامتيازات وظروف العمل في القطاع العام مقارنة بالقطاع الخاص، كان له تأثير في اختلال موازين الإدماج الاقتصادي للشباب في سوق الشغل.

لقد توجهت الدولة في السنوات الأخيرة إلى تشجيع المقاولات الصغرى والمتوسطة، عبر توفير التسهيلات المالية والتحفيزات الضريبية، وتشجيع مناخ الاستثمار، كآلية لخلق برامج مندمجة ومتكاملة لضمان ملائمة أكبر بين التكوين والتشغيل، وتوفير التأهيل والمواكبة للباحث عن الشغل، وإطلاق مبادرات لإيجاد فرص الشغل، وتطوير البرامج النشيطة للتشغيل، ما جعل حكومة سعد الدين العثماني تعتبر حصيلتها بـ «المشرفة»، من خلال إحداث أكثر من 212 ألف وظيفة خلال الفترة 2017-2021، بمعدل سنوي يتجاوز 42 ألف وظيفة². إلا أن أرقام البطالة لا تزال مرتفعة في صفوف هذه الفئة.

حسب المندوبية السامية للتخطيط، انتقل معدل البطالة الإجمالي من 12,8% سنة 2021 إلى 11,2% على المستوى الوطني خلال الفصل الثاني لسنة 2022، ومن 18,2% إلى 15,5% في الوسط الحضري، ومن 4,8% إلى 4,2% في الوسط القروي. ويبقى معدل البطالة مرتفعاً بين الشباب المتراوحة أعمارهم بين 15 و24 سنة (30,2%)، وحاملي الشهادات (18%) والنساء (15,1%)³. تأثر الاقتصاد الوطني كباقي اقتصادات العالم بتفشي جائحة كورونا خلال سنة 2020، ما أدى إلى فقدان 432 ألف وظيفة، سبعة وظائف من عشر منها فقدت في الوسط القروي، 64% منها في قطاع الفلاحة والغابة والصيد، و25% في قطاع الخدمات حسب وزارة الشغل والإدماج المهني⁴. إلا أن تفشي البطالة في صفوف الشباب أكثر من غيرهم من

Haut-Commissariat au Plan : Note d'information à l'occasion de la 5
Consulté le : journée internationale de la jeunesse du 12 août 2022
20/12/2022

https://www.hcp.ma/Note-d-information-a-l-occasion-de-la-journee-internationale-de-la-jeunesse-du-12-aout-2022_a3563.html

6 وائل بورشاشن. 2022. غضب «الدكاترة المعطلين» يستمر في الرباط، جريدة هسبريس، تم الاطلاع عليه في 19/12/2022.

<https://www.hespress.com/غضب-الدكاترة-المعطلين-يستمر-في-الرباط-1060952.html>

7 نادية الباعون. 2019: «احتجاجات المعطلين وإرهاصات تجدد دورة الاحتجاج»، المعهد المغربي لتحليل السياسات.

1 رئيس الحكومة سعد الدين العثماني. 2021 «نتائج مشرفة للسياسة الحكومية في مجال التشغيل». تم الاطلاع عليه في 13/09/2022 [/https://ma.gov.ma/node/10007](https://ma.gov.ma/node/10007)

2 مرجع سابق

رئيس الحكومة سعد الدين العثماني. 2021 «نتائج مشرفة للسياسة الحكومية في مجال التشغيل». تم الاطلاع عليه في 13/09/2022 <https://www.cg.gov.ma/ar/node/10007>

3 المندوبية السامية للتخطيط 2022. «مذكرة إخبارية حول وضعية سوق الشغل خلال الفصل الثاني من سنة 2022».

4 وزارة الشغل والإدماج المهني. 2021. «تقرير حول حصيلة وزارة الشغل والإدماج المهني 2017-2021».

«أن ضعف التقييم والتتبع ومواكبة التنفيذ بناءً على أهداف واضحة» يعد من المعوقات الأساسية لتراخي دينامية التنمية في المغرب¹⁸.

من ناحية أخرى، هل يمكن القول إن الشباب المغربي متشبع بثقافة المقابلة؟ لماذا هناك تأخر في إدماج الحس المقاوطني ضمن مناهج التربية والتكوين منذ الطفولة؟ برهنت التجارب الدولية بشكل جلي أن تدريس ثقافة ريادة الأعمال لدى التلاميذ والطلبة تجري في مساهمهم الدراسي، حيث تلعب هذه الثقافة دوراً مهماً في التنمية الاقتصادية للدول، باعتبارها مجموعة من المهارات والعادات التي تسمح للأفراد بتولي واقتناص الفرص وخلق مشاريع جديدة ذات منفعة خاصة وعامة للمجتمع.¹⁹ وانخرطت الجامعات المغربية في هذه الدينامية عبر إطلاق النظام الوطني للطلاب المقاوطني سنة 2018²⁰، بهدف مواكبة الطلبة في مشاريعهم المقاوطينة بشراكة مع الفاعلين الاقتصاديين. واستفاد من هذا النظام 600 طالب في جامعة الحسن الثاني بالدار البيضاء، 200 منهم أنهبوا مساهمهم التكويني، إما بوضع نموذج أولي أو من خلال إحداث مقالة ناشئة²¹.

هناك أيضاً عوامل أخرى تتعلق بتأثير مناخ الأعمال على الاستثمار في المغرب، والتي ترتبط بشكل رئيسي بجودة المؤسسات الاقتصادية والسياسية والأساسية البشرية. فعلى الرغم من إحراز تقدم على مستوى مؤشر ممارسة الأعمال العالمي Doing Business، حيث انتقل المغرب من المرتبة 130 سنة 2009 إلى المرتبة 53 سنة 2020؛ فإن المستثمرين مازالت تواجههم صعوبات عدة، منها ما يرتبط بتعدد قوانين الترخيص، ضعف حماية حقوق الملكية الخاصة، الحرية الاقتصادية والمالية، وكذلك الريع الاقتصادي²². كما أكدت نتائج البحث الوطني الذي أنجزته المندوبية السامية للتخطيط حول المقاولات سنة 2019، أن النظام الضريبي يشكل عائقاً بالنسبة لحوالي 60% من أرباب المقاولات، وغير مشجع على الاستثمار بالنسبة لـ 95% منهم، ويشوبه انعدام الثقة تجاه الإدارة الضريبية من طرف 88% من المقاولات؛ كما أنه يشجع على اللجوء إلى ممارسات غير قانونية بالنسبة لـ 69% من المقاولات. بالإضافة إلى ذلك يعتبر النظام الضريبي معقداً بالنسبة لأكثر من نصف أرباب المقاولات (51%)، وترتفع هذه النسبة إلى 63% بالنسبة لأرباب المقاولات الكبرى. ومن ناحية أخرى يشكل بطء معالجة النزاعات من طرف المحاكم عائقاً بالنسبة لـ 51% من المقاولين، وتمثل صعوبة تطبيق المقررات القضائية عائقاً لـ 15% منهم²³. وهذه أمور كلها تعيق دينامية الاستثمار والنمو، وتضر بالمبادرة المقاوطينة، حيث إن عدد المقاولات التي يتم خلقها سنوياً لا زال ضعيفاً (92000 مقالة) ولا يتعدى 2.6 لكل ألف مواطن، مقابل 10 كمتوسط في الدول الصاعدة. كما أن هناك تزايداً في عدد المقاولات التي تغلق أبوابها (6000 مقالة)،

ضد المخاطر المرتبطة بالشغل، والسين، والصحة¹². «فبدون علاقات شخصية أو عائلية، لا يكفي دائماً التوفر على شهادة أو امتلاك الكفاءة للحصول على وظيفة لائقة¹³، الشيء الذي يولد شعوراً لدى الشباب بأنهم لا يتحكمون إلا بشكل نسبي في مستقبلهم الاقتصادي؛ فبدلاً من أن يكون التعليم والشغل وسيلة للترقّي الاجتماعي وتقليص الفجوة الناتجة عن «اللامساواة في المداخيل»، فإن التعليم والشغل، ونتيجة لعدة اختلالات، يساهمان في تعميق هذه الفوارق¹⁴.

برامج تحفيزية غير فعالة وبيئة عمل غير ملائمة

في إطار تشجيع الحس المقاوطني وبناء المشاريع الذاتية لدى الشباب، أطلقت حكومة عزيز أخنوش مجموعة من البرامج أهمها، برنامج «أوراش» لدعم وخلق أكثر من 250 ألف فرصة شغل مباشر في ورشات مؤقتة في مجالات مثل التعليم، الصحة، التنمية المستدامة، الأشغال العمومية وغيرها. وخصصت لذلك 2.25 مليار درهم خلال سنتي 2022 و2023. كما أطلقت الحكومة برنامج «فرصة» الذي يسعى إلى دعم 10 000 حامل مشروع في سنة 2022، من خلال تسهيل الولوج إلى التمويل عبر آلية القروض الميسرة الصغيرة، وتقديم الدعم للمستفيدين، وبلورة التصور الخاص بالمشروع إلى مرحلة إنجازه الفعلي بميزانية تقدر بـ 1.25 مليار درهم. بالإضافة إلى دعم برنامج «انطلاقة» برؤى جديدة¹⁵ والذي يوفر عروض تمويل ومواكبة بشروط جد تفضيلية، موجهة إلى الشباب حاملي المشاريع، المقاولين الذاتيين، والمقاولات الصغيرة والمتوسطة خاصة في الوسط القروي؛ بتغطية مالية تناهز 8 مليارات درهم¹⁶.

على الرغم من أن حصيلة المسجلين في نظام المقاوطني الذاتي بلغت 286020 في نهاية سنة 2020، بتعاون مع الشركاء على مستوى مختلف جهات المملكة¹⁷، وما يوفره ذلك من امتيازات من قبيل الاستفادة من التغطية الاجتماعية والصحية للمقاوطني عبر الانخراط في صندوق الضمان الاجتماعي وفقاً للمادة 2 من القانون رقم 114.13 الخاص بنظام المقاوطني الذاتي، إلا أنه ليست هناك مؤشرات واضحة المعالم حول مدى تأثير هذه الاستراتيجيات على سوق الشغل، سواء من خلال نمو الدخل الفردي أو خلق وظائف جديدة. فلا يتوفر حتى الآن أي تقييم حكومي على المستوى الوطني لهذه البرامج مبني على دراسات ميدانية مبنية بدورها على مناهج كمية وكيفية تتجاوز التركيز فقط على عدد الملفات أو المنخرطين ضمن مشروع معين. وأشار تقرير النموذج التنموي إلى

18 التقرير العام للجنة الخاصة بالنموذج التنموي الجديد 2021. «تحرير الطاقات واستعادة الثقة لتسريع وتيرة التقدم وتحقيق الرفاه للجميع».

19 Bakar, Rosni & Islam, Md. Aminul & Lee, Jocelyne. (2014). 19 Entrepreneurship Education: Experiences in Selected Countries. International Education Studies. DOI:10.5539/ies.v8n1p88

20 مذكرة وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي إلى السادة رؤساء الجامعات حول موضوع «إحداث النظام الوطني للطلاب المقاوطني».

21 «استفادة 200 طالب من النظام الوطني للطلاب المقاوطني»، مجلة صناعة المغرب. تم الاطلاع عليه 13/09/2022.

<https://ma.industries.ar/ma/استفادة-200-طالب-من-النظام-الوطني-للطالب/>

22 رشيد أوزار. 2020. مناخ الأعمال في المغرب: منجزات كبيرة لكنها حير على ورق، المعهد المغربي لتحليل السياسات. تم الاطلاع عليه في 19/12/2022. <https://7698/institute.mipa>

23 المندوبية السامية للتخطيط: البحث الوطني حول المقاولات لسنة 2019.

12 Morocco 2040 Emerging by Investing in». 2017. Chaffour, J.P 12 World Bank Group, «Intangible Capital

13 مرجع سابق: المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي. 2021. «الحماية الاجتماعية في المغرب واقع الحال، الحصيلة وسبل تعزيز أنظمة الضمان والمساعدة الاجتماعية».

14 «Oxfam Maroc 2019. «Un Maroc Égalitaire, Une Taxation Juste.

15 وزارة الإقتصاد والمالية: ميزانية المواطن 2022.

16 وزارة الإقتصاد والمالية. 2019. ورقة تقديمية حول برنامج «انطلاقة».

17

حصيلة العمل الحكومي 2017-2021. «النهوض بالمقاولات الصغرى والمتوسطة». تم الاطلاع عليه في 13/09/2022.

10007/node/ar/ma.gov.cg/

دستورية وغير قانونية²⁸. هذه القرارات تدفعنا إلى التساؤل حول مستقبل أعداد العاطلين عن العمل المتنامية في كل سنة، خاصة وأن قطاع التعليم يراهن عليه الكثير من أبناء الطبقة المتوسطة والفقيرة لتحقيق الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي، إذ يوفر أكبر عدد من المناصب مقارنة بالقطاعات العمومية الأخرى. فقد خصص له قانون المالية لسنة 2022، 17 ألف منصب²⁹، ما فرض عليهم البحث عن مصادر أخرى لتأمين مستقبلهم المهني. تبعاً لذلك، انخفضت أعداد المترشحين كما تبين معطيات الجدول رقم 2 أعلاه.

وتساهم ظاهرة بطالة الشباب في إفراز جملة من الخسائر الكبيرة في الإنتاجية والإنتاج، وهجرة الكفاءات والأدمغة، وضغط اقتصاد الربع والامتيازات والإكراهات التي تحد من المبادرة الحرة³⁰، مع ما يترتب على ذلك من عواقب طويلة الأمد بالنسبة للشباب وأسره والمجتمع ككل، وازدياد احتمال انضمام الشباب إلى القطاع غير المهيكل³¹، كجزء من استراتيجيات مقاومة هذا الوضع لضمان أبسط شروط العيش.

علاوة على ذلك، تعتبر الهجرة بنوعها النظامي وغير النظامي من بين الحلول التي يعتمد عليها الشباب للهروب من «جحيم البطالة»، إذ تؤكد نتائج البحث الوطني حول الهجرة الدولية 2018-2019 أن 40.3% من الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و29 سنة، رغبتهم القوية في مغادرة التراب الوطني بدوافع اقتصادية، اجتماعية وثقافية³².

الخلاصة

تظهر مشكلة تشغيل الشباب المغربي تعدد الفاعلين المؤسستين من القطاعين العام والخاص، وضعف التثاقف السياسية العمومية في مجال التشغيل، وتنوع آثارها الاجتماعية والاقتصادية المتمثلة في فقدان الثقة في المؤسسات والنخب السياسية، وغياب الاستقرار الاجتماعي للشباب، والعمل في القطاع غير المهيكل، وتفكير الشباب في الهجرة نحو الخارج لتحقيق أحلامهم وطموحاتهم المهنية. وتتطلب سيرورة الإصلاح المستقبلية التي تتبادى بها الحكومة الحالية القيام بإصلاحات مؤسسية لرفع مؤشر مناخ الأعمال، ومواكبة النمو الديموغرافي والاستثمار في الرأسمال البشري لتحقيق التنمية، ويبدأ ذلك باستبدال سياسات التشغيل المجزأة بأخرى أكثر تناسقاً وشمولاً وحساسية للأثر الاجتماعي. وبالتالي، فإنه يجب إيلاء أهمية كبرى لأربعة مستويات أساسية:

- التثقف بثقافة المقابلة لا يمكن حصره في سنة أو أقل من الدراسة في الجامعة كخيار مواز، بل يجب إدراجه انطلاقاً من المستوى

إضافة إلى ضعف ثقافة المقابلة لدى الدولة والفاعلين على حد سواء²⁴. وهو ما أكد عليه الملك محمد السادس في خطاب عيد العرش لسنة 2022 «ندعو الحكومة والأوساط السياسية والاقتصادية، للعمل على تسهيل جلب الاستثمارات الأجنبية، التي تختار بلادنا في هذه الظروف العالمية، وإزالة العراقيل من أمامها. لأن أخطر ما يواجه تنمية البلاد، والنهوض بالاستثمارات، هي العراقيل المقصودة، التي يهدف أصحابها لتحقيق أرباح شخصية، وخدمة مصالحهم الخاصة. وهو ما يجب محاربتة²⁵».

وبالتالي إلى أي حد يمكن القول إن تشجيع المشاريع المقاولاتية والذاتية تستجيب لحاجيات الشباب والمساهمة في تحقيق النمو الاقتصادي؟ هل يتم اعتماد المقاربة التشاركية في صياغة هذه البرامج مع الشباب؟ أكد يونس السكوري وزير الإدماج الاقتصادي والمقاول الصغرى والشغل والكفاءات، أن مقاربات التشغيل المعتمدة حالياً لم تظهر فعاليتها من حيث الإدماج الاقتصادي للشباب، مشدداً على ضرورة البحث عن طرق تمكن الشباب من خلق ثروة حقيقية، تستجيب لطموحاتهم²⁶، خاصة وأن هذه البرامج لا توضح في جوهرها الأسس التي انبنت عليها في الشق المتعلق بمشاركة الشباب في التعبير عن حاجياتهم في سوق الشغل أو الحلول التي يقترحونها لانخراطهم في دينامية الاقتصاد الوطني.

بينت نتائج استطلاع أجراه المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي حول البرامج العمومية الموجهة للشباب، عدم كفاية جهود التواصل والتحسيس حول عروض ونتائج هذه البرامج، 71.57% من المشاركين لم يسبق لهم الاستفادة من أحد البرامج الموجهة للشباب، 49% يؤكدون عدم فعاليتها. كما أن نجاح برامج التشغيل رهن بتعزيز التواصل وإشراك الشباب في مختلف مراحل الإعداد والتتبع والتقييم²⁷. هذا يوضح بشكل جلي أن غياب المقاربة التشاركية من بين العوامل المؤثرة في فشل تحقيق أهداف سياسات تشغيل الشباب في المغرب.

مستقبل مجهول...

استهلت حكومة عزيز أخنوش مسار إصلاح منظومة التربية والتكوين الذي نادى به في برنامجها الانتخابي لنيل ثقة المغاربة، بإصدار شروط جديدة من طرف الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين بشأن تنظيم مباريات توظيف أطر الأكاديميات، والتي تم بموجبها خفض سن المترشحين إلى 30 سنة كحد أقصى، مع وضع إجراء الانتقاء الأولي، ما خلف موجة من احتجاجات الطلبة في مختلف الجامعات ومقاطعة الدروس من أجل التعبير عن رفضهم هذه القرارات التي اعتبروها غير

28 طلبة المغرب ينتفضون ضد قرارات بنموسى ويخرجون في مسيرات احتجاجية»، جريدة نون بريس... تم الاطلاع عليه 13/09/2022.

<https://www.noonpresse.com/طلبة-المغرب-ينتفضون-ضد-قرارات-بنموسى-و/>

29 «رسمياً 17 ألف منصب جديد من أطر الأكاديميات الجهوية برسم ميزانية 2022»، تم الاطلاع عليه 13/09/2022.

<https://men-gov.ma/رسمياً-17-ألف-منصب-جديد-من-أطر-الأكاديميات/>

30 التقرير السنوي للمجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي 2019.

31 Thomas Awazu Pereira da Silva. 2018: Addressing the Youth Unemployment Challenge: International Lessons Learned that can be useful for Morocco. OCP Policy Center, Policy Paper

32 HCP : 2020. Résultats de l'Enquête Nationale sur la Migration Internationale 2018-2019

24 إدريس الفينة. 2021. «ثقافة المقابلة في المغرب»، جريدة هسبريس. تم الاطلاع عليه 13/09/2022 <https://www.hespress.com/ثقافة-المقابلة-في-المغرب-525438.html>

25 نص الخطاب الملكي بمناسبة عيد العرش 2022.

26 ندوة «تقاسم الأدلة حول الإدماج الاقتصادي للشباب»، المنظمة من طرف مركز السياسات من أجل الجنوب الجديد وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، بتعاون مع مختبر التشغيل المغربي»، 6 يونيو 2022. تم الاطلاع عليه في 20/12/2022 <https://www.snrtnews.com/article/44811>

27 المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي. 2022. نتائج الاستشارة والمواطنين حول البرامج العمومية الموجهة إلى الشباب.

تم الاطلاع عليه 18/12/2022.

<https://www.ma.ouchariko.com/consultations/ar/ma-ouchariko/43/jeunes-aux-destines-publics-programmes-les/page>

5 أسباب فشل سياسات تشغيل الشباب في المغرب

- الإعدادي لتنمية الحس الإبداعي للأطفال، والانفتاح على مجالات أخرى بناءً على تكوين يمزج بين ما هو نظري وتدريب ميدانية. وأن يكون ذلك شاملاً للجميع حرصاً على المساواة في الفرص.
- إعادة النظر في امتيازات وتحفيزات عقود العمل في القطاع الخاص بما يوازي امتيازات القطاع العام، لتخفيف الضغط على هذا الأخير الذي يعتبر الملاذ المفضل للشباب، لتوفير الاستقرار المهني والمادي والنفسي لهم، للاشتغال في بيئة تشجع على تقديم أداء أفضل لصالح المقاول.
- تسريع وتيرة الإصلاح الضريبي وتسهيل القوانين الإدارية ورقمنتها، لتجاوز التأخر الحاصل في هذا المجال لتطوير مناخ الأعمال، وفسح مجال أوسع للمستثمرين لخلق المقاولات التي يمكنها أن تساهم في تعزيز مؤشرات نمو الاقتصاد الوطني.
- إحداث مؤسسة وطنية توحد مختلف الفاعلين في سياسات تشغيل الشباب، وتناط بها مهام إعداد وتتبع وتقييم برامج التشغيل، مع فسخ مجال أوسع للشباب للمشاركة في هذه الدينامية لضمان الاستجابة لحاجياتهم لخلق الثروة، وعدم الاكتفاء بتوفير فرص العمل، ضمن إطار نظام حماية اجتماعية فعال ومستدام.

مبادرة الإصلاح العربي

مبادرة الإصلاح العربي مؤسسة بحثية رائدة للبحوث الفكرية المستقلة، تقوم، وبشراكة مع خبراء من المنطقة العربية وخارجها، باقتراح برامج واقعية ومنبثقة عن المنطقة من أجل السعي إلى تحقيق تغيير ديمقراطي وعدالة اجتماعية. تقوم المبادرة بالأبحاث السياسية، وتحليل السياسات، وتقدم منبراً للأصوات المتميزة وتلتزم في عملها بمبادئ الحرية والتعددية والمساواة بين الجنسين.



contact@arab-reform.net

باريس - بيروت - تونس